



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग I—खण्ड 1

PART I—Section 1

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 173]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जुलाई 13, 2017/आषाढ़ 22, 1939

No. 173]

NEW DELHI, THURSDAY, JULY 13, 2017/ASADHA 22, 1939

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

संकल्प

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 2017

**फा. सं. 12/01/2016 बजट-प्रशा.**—राज्य सरकारों द्वारा राष्ट्रीय अल्प बचत निधि (एनएसएसएफ) व्यवस्था का विकल्प अपनाने और लघु बचत संचालनों को केंद्रीय सरकार को अंतरित किए जाने के परिणामस्वरूप सरकार ने दिनांक 27.10.2016 के संकल्प सं. 12/01/2016-बजट प्रशासन द्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन कार्यरत एक अधीनस्थ कार्यालय के रूप में राष्ट्रीय बचत संस्थान की पुनर्संरचना की थी :

2. पुनर्संरचना के बाद राष्ट्रीय बचत संस्थान में निम्नलिखित स्टाफ होंगे।

क्र. सं.	पद का नाम	7वें केंद्रीय वेतन आयोग के अनुसार पे मैट्रिक्स में न्यूनतम वेतन (संशोधन पूर्व वेतनमान)	संशोधित संरचना में कुल पद
1.	निदेशक	लेवल-14 न्यूनतम वेतन - 1,44,200/- (पुराना छठा कें.वे.आ. पे बेंड - 4 (रु. 37400-67000) ग्रेड पे -रु. 10000)	1
3.	संयुक्त निदेशक	लेवल-12 न्यूनतम वेतन -78,800/- (पुराना छठा कें.वे.आ. पे बेंड -3 (रु.15600-39100) ग्रेड पे -रु. 7600)	2
4.	क्षेत्रीय निदेशक (वरिष्ठ)	लेवल-11 न्यूनतम वेतन -67,700/- (पुराना छठा कें.वे.आ. पे बेंड -3 (रु.15600-39100) ग्रेड पे -रु. 6600 )	5

5.	क्षेत्रीय निदेशक (कनिष्ठ)	लेवल-10 न्यूनतम वेतन -56,100/- (पुराना छठा कें.वे.आ. पे बेंड -3 (रु.15600-39100) ग्रेड पे -रु. 5400)	7
6.	सहायक-निदेशक (राजभाषा)	लेवल-10 न्यूनतम वेतन -56,100/- (पुराना छठा कें.वे.आ. पे बेंड -3 (रु.15600-39100) ग्रेड पे -रु. 5400	1
6.	उप-निदेशक	लेवल-7 न्यूनतम वेतन - 44,900/- (पुराना छठा कें.वे.आ. पे बेंड -2 (रु. 9300-34800) ग्रेड पे -रु. 4600)	15
7.	निजी सचिव	लेवल-7 न्यूनतम वेतन -44,900/- (पुराना छठा कें.वे.आ.पे बेंड -2 (रु. 9300-34800) ग्रेड पे -रु. 4600	1
8.	सहायक निदेशक	लेवल -6 न्यूनतम वेतन -35,400/- (पुराना छठा कें.वे.आ. पे बेंड -2 (रु. 9300-34800) ग्रेड पे -रु. 4200	21
9.	कनिष्ठ सांख्यिकीय अधिकारी	लेवल-6 न्यूनतम वेतन -35,400/- (पुराना छठा कें.वे.आ. पे बेंड -2 (रु. 9300-34800) ग्रेड पे -रु. 4200	1
10.	आशुलिपिक ग्रेड-I	लेवल-6 न्यूनतम वेतन -35,400/- (पुराना छठा कें.वे.आ. पे बेंड -2 (रु.9300-34800) ग्रेड पे -रु. 4200	3
11.	आशुलिपिक ग्रेड-II	लेवल-4 न्यूनतम वेतन - 25,500/- (पुराना छठा कें.वे.आ. पे बेंड -1 (रु.5200-20200) ग्रेड पे -रु. 2400	7
12.	अवर श्रेणी लिपिक	लेवल-4 न्यूनतम वेतन -25,500/- (पुराना छठा कें.वे.आ. पे बेंड -1 (रु.5200-20200) ग्रेड पे -रु. 2400	9
13.	निम्न श्रेणी लिपिक	लेवल-2 न्यूनतम वेतन - 19,900/- (पुराना छठा कें.वे.आ. पे बेंड -1 (रु.5200-20200) ग्रेड पे -रु. 1900	19
14.	चालक	लेवल-2 न्यूनतम वेतन -19,900/- (पुराना छठा कें.वे.आ. पे बेंड -1 (रु.5200-20200) ग्रेड पे -रु. 1900	10
15.	एम टी एस	लेवल-1 न्यूनतम वेतन -18,000/- (पुराना छठा कें.वे.आ. पे बेंड -1 (रु.5200-20200) ग्रेड पे -रु. 1800	18
	कुल		120

**टिप्पणी :**

1. क्षेत्रीय निदेशक (वरिष्ठ) के दो पद, क्षेत्रीय निदेशक (कनिष्ठ) के चार पद, उप-निदेशक के दो पद और एमटीएस के छह पद अभ्यर्पित किए गए। शेष रिक्त पदों को भरा जाएगा।
2. जब आवश्यक हो तो भारतीय नियमावली में संशोधन और संवर्ग पुनर्संरचना राष्ट्रीय बचत संस्थान की पुनर्संरचना और परिवर्तित अधिदेश के बाद किया जाएगा।
3. राष्ट्रीय बचत संस्था की पुनर्संरचना की प्रक्रिया में किसी स्टाफ को अतिरिक्त नहीं माना जाएगा।

यह संकल्प 27.10.2016 के फा. सं. 12/1/2016-बजट प्रशा. द्वारा जारी किए गए संकल्प के क्रम में है।

अमरीश कुमार, अवर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE**  
**(Department of Economic Affairs)**  
**RESOLUTION**

New Delhi, the 7th July, 2017

**F. No. 12/01/2016-Bud Admn.**—Consequent upon State Governments opting out of National Small Savings Fund (NSSF) arrangements and resultant shifting of small savings operations to the Central Government, the Government had restructured National Savings Institute, an attached office functioning under the administrative control of Ministry of Finance, Department of Economic Affairs vide Resolution No. 12/01/2016-Bud Admn dated 27.10.2016.

2. Following re-structuring, the National Savings Institute will have the following staff at its disposal.

S. No.	Name of Post	Min. Pay in Pay Matrix as per 7 <sup>th</sup> CPC (pre-revised pay scale )	Total Posts in revised structure
1.	Director	<b>Level-14 BP- 1,44,200/-</b> (old 6 <sup>th</sup> CPC PB-4 ( Rs. 37400-67000) GP-Rs. 10000)	1
3.	Joint Director	<b>Level-12 BP- 78,800/-</b> (old 6 <sup>th</sup> CPC PB-3 (Rs. 15600-39100) GP-Rs. 7600)	2
4.	Regional Director(Sr.)	<b>Level-11 BP- 67,700/-</b> (old 6 <sup>th</sup> CPC PB-3 (Rs. 15600-39100) GP-Rs. 6600 )	5
5.	RD(Jr.)	<b>Level-10 BP- 56,100/-</b> (old 6 <sup>th</sup> CPC PB-3 (Rs. 15600-39100) GP-Rs. 5400)	7
6.	Assistant Director(OL)	<b>Level-10 BP- 56,100/-</b> (old 6 <sup>th</sup> CPC PB-3 (Rs. 15600-39100) GP-Rs. 5400)	1
6.	Dy. Director	<b>Level-7 BP- 44,900/-</b> (old 6 <sup>th</sup> CPC PB-2 (Rs. 9300-34800) GP-Rs. 4600)	15
7.	Private Secretary	<b>Level-7 BP- 44,900/-</b> (old 6 <sup>th</sup> CPC PB-2 (Rs. 9300-34800) GP-Rs. 4600)	1
8.	Assistant Director	<b>Level-6 BP-35,400/-</b> (old 6 <sup>th</sup> CPC PB-2 (Rs. 9300-34800) GP-Rs. 4200)	21
9.	Jr. Statistical Officer	<b>Level-6 BP-35,400/-</b> (old 6 <sup>th</sup> CPC PB-2 (Rs. 9300-34800) GP-Rs. 4200)	1
10.	Stenographer Gr.-I	<b>Level-6 BP-35,400/-</b> (old 6 <sup>th</sup> CPC PB-2 (Rs. 9300-34800) GP-Rs. 4200)	3
11.	Stenographer Gr.-II	<b>Level-4 BP- 25,500/-</b> (old 6 <sup>th</sup> CPC PB-1 (Rs. 5200-20200) GP-Rs. 2400)	7
12.	Upper Division Clerk	<b>Level-4 BP- 25,500/-</b> (old 6 <sup>th</sup> CPC PB-1 (Rs. 5200-20200) GP-Rs. 2400)	9
13.	Lower Division Clerk	<b>Level-2 BP- 19,900/-</b> (old 6 <sup>th</sup> CPC PB-1 (Rs. 5200-20200) GP-Rs. 1900)	19
14.	Driver	<b>Level-2 BP- 19,900/-</b> (old 6 <sup>th</sup> CPC PB-1 (Rs. 5200-20200) GP-Rs. 1900)	10
15.	Multi-Tasking Staff (MTS)	<b>Level-1 BP- 18,000/-</b> (old 6 <sup>th</sup> CPC PB-1 (Rs. 5200-20200) GP-Rs. 1800)	18
	<b>Total</b>		<b>120</b>

**Note :**

1. Two posts of Regional Director (Senior), four posts of Regional Director (Junior), two posts of Dy Director and 6 posts of MTS are surrendered. The remaining vacant posts will be filled up.
2. Amendment in recruitment rules and cadre restructuring, wherever required would be taken up following restructuring and changed mandate of NSI.
3. No staff would be rendered surplus in the process of restructuring NSI.

This resolution is in continuation of the Resolution issued vide F. No. 12/01/2016-Bud Admn dated 27.10.2016.

AMRISH KUMAR, Under Secy.